

**Министерство образования Красноярского края  
Краевое государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение  
«Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»  
(ГКАПОУ «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»)**

**ПРИКАЗ**

«17» апреля 2017

№ 252

г. Красноярск

О внесении изменений и дополнений  
в антикоррупционную политику

Согласно Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях приведения положений в соответствие действующему законодательству РФ,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить изменений и дополнения в антикоррупционную политику КГАПОУ «Техникум индустрии гостеприимства и сервиса».
2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И. В. Берилло

УТВЕРЖДЕНЫ  
приказом директора КГАПОУ

«ТИГиС» от 17.04.2014 № 252

Директор



И.В. Берилло

**Изменения в антикоррупционную политику  
краевого государственного автономного профессионального  
образовательного учреждения  
«Техникум индустрии гостеприимства и сервиса»**

В разделе 2 «Основные принципы противодействия коррупции»: абзац 7 дополнить предложением следующего содержания: «Учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения».

В разделе 3 «Меры по предупреждению коррупции»:

в пункте 3.1:

дополнить п.п. 9 следующего содержания:

- «безусловное исполнение работниками действующих административных регламентов, регулирующих отношения, возникающие в связи с предоставлением государственных услуг»;
- «безусловное исполнение работниками должностных обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка организации, иными локальными актами, регулирующими трудовые отношения в конкретной организации».